

FĂRĂ DISCRIMINARE!

Inspectoratul de Poliție Județean Brașov continuă activitățile de informare în comunitate în cadrul Proiectului "**Fără Discriminare**", inițial de Poliția Română și implementat la nivelul județului prin Biroul Analiza și Prevenirea Criminalității.

Scopul proiectului îl reprezintă prevenirea discriminării și a infracțiunilor motivate de ură prin creșterea gradului de informare și conștientizare, în rândul grupurilor vulnerabile și al polițiștilor care desfășoară activități care presupun interacțiunea directă cu cetățenii, cu privire la riscurile și implicațiile asociate acestor manifestări.

În primele 9 luni ale anului 2025, polițiștii brașoveni au organizat și susținut 22 activități de informare în mediile sociale vulnerabile și în unitățile de învățământ de pe raza județului, cu peste 1500 beneficiari, copii și adulți.

Măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex se aplică atât în sectorul public cât și în cel privat, în domeniul muncii, educației, sănătății, culturii și informării, politicii, participării la decizie, furnizării și accesului la bunuri și servicii.



Legea nr. 202 din 19 aprilie 2002, cu modificările și completările ulterioare, reglementează măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate sferele vieții publice din România.

Prezenta lege stipulează faptul că este interzisă orice formă de **discriminare bazată pe criteriul de sex** în domeniile mai sus menționate.

De exemplu, angajatorului îi este interzis să utilizeze practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, dar sunt exceptate locurile de muncă în care, datorită naturii activităților profesionale respective sau cadrului în care acestea sunt desfășurate, o caracteristică legată de sex este o cerință profesională autentică și determinantă, cu condiția ca obiectivul urmărit să fie legitim și cerința să fie proporțională.

De asemenea, trebuie promovată și susținută participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la conducere, luarea deciziilor, și adoptate măsurile necesare pentru asigurarea **participării echilibrate a femeilor și bărbaților la conducere și decizie**,

Încălcăările prevederilor Legii nr. 202/2002 atrag răspunderea disciplinară, materială, civilă, contravențională sau penală a persoanelor vinovate. Acestea sunt constatate și sancționate, în funcție de dispozițiile încălcate, de către:

- inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, Ministerul Afacerilor Interne, prin ofițerii și agenții de poliție din cadrul Poliției Române, ofițerii și subofițerii din cadrul Jandarmeriei Române, ofițerii și agenții de poliție din cadrul Poliției de Frontieră Române, în zona de competență, precum și de către polițiștii locali.

Conform Codului Penal, constituie infrațiune:

⇒ ” Pretinderea în mod repetat de favoruri de natură sexuală în cadrul unei relații de muncă sau al unei relații similare, dacă prin aceasta victima a fost intimidată sau pusă într-o situație umilitoare” și se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la un an sau cu amendă (art. 223, alin. 1)

⇒ ”Fapta funcționarului public care îndeplinește o funcție ce implică exercițiul autorității de stat sau a altei persoane care acționează la instigarea sau cu consimțământul expres ori tacit al acestuia de a provoca unei persoane puternice suferințe fizice ori psihice”, si stabilește ca circumstanță agravantă când aceasta se face „pe un motiv bazat pe orice formă de discriminare”. Se pedepsește cu închisoarea de la 2 la 7 ani și interzicerea exercitării unor drepturi (art. 282, alin. 1 lit.d)

⇒ ”Incitarea publicului, prin orice mijloace, la ură sau discriminare împotriva unei categorii de persoane și se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la 3 ani sau cu amendă” (art. 369)